



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ว่าด้วยสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการจัดสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมยิ่งขึ้น สภามหาวิทยาลัยจึงมีมติให้ปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จากเดิม ๑.๓ เท่า เป็น ๑.๔ เท่า ของเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการ สำหรับบุคลากรที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน และ ๑.๕ เท่า เป็น ๑.๖ เท่า ของเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการ สำหรับบุคลากรที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สวัสดิการ” หมายความว่า การจ่ายเงินสมทบในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวมทั้งการช่วยเหลือในเรื่องอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด

“พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน” หมายความว่า เป็นผู้ทำหน้าที่สนับสนุนงานวิชาการ งานบริหาร และงานบริการ รวมถึงตำแหน่ง ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร

“พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ” หมายความว่า เป็นผู้ทำหน้าที่สอน วิจัย และภารกิจอื่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ รวมถึงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดสวัสดิการให้พนักงานมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

(๑) จ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ เป็นผู้ประกันตนตามที่กฎหมายว่าด้วยประกันสังคมกำหนด

(๒) จ่ายเงินสมทบในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แต่ละครายในอัตราร้อยละสามของเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคน และสภามหาวิทยาลัยอาจอนุมัติให้จ่ายเพิ่มขึ้นก็ได้ แต่ต้องคำนึงถึงฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยในระยะยาว

ข้อ ๖ ผู้ที่บรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ยังคงมีสิทธิเบิกค่าช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยประกาศ

ข้อ ๗ ข้อบังคับนี้ไม่กระทบการรับสวัสดิการที่ได้รับไปแล้ว ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายถนอม อินทรกำเนิด)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร